

Digitales Teamwork und Vorbildfunktionen

Ein Gastbeitrag von Elisabeth Rohwer und Ilona Efimov

Literatur

- Ahlers, E., Mierich, S., & Zucco, A. (2021). *Homeoffice: Was wir aus der Zeit der Pandemie für die zukünftige Gestaltung von Homeoffice lernen können* (Vol. 65). Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut der Hans-Böckler-Stiftung Düsseldorf. https://www.boeckler.de/pdf/p_wsi_report_65_2021.pdf
- DAK-Gesundheit. (2020). *Digitalisierung und Homeoffice in der Corona-Krise. Sonderanalyse zur Situation in der Arbeitswelt vor und während der Pandemie*. <https://www.dak.de/dak/download/fohlen-2295280.pdf>
- Efimov, I., Harth, V., & Mache, S. (2020). Health-Oriented Self- and Employee Leadership in Virtual Teams: A Qualitative Study with Virtual Leaders. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17. <https://doi.org/10.3390/ijerph17186519>
- Ernst, C. (2020). *Homeoffice im Kontext der Corona-Pandemie*. Technische Hochschule Köln. https://www.th-koeln.de/mam/downloads/deutsch/hochschule/aktuell/pm/2020/ad-hoc-studie_corona-homeoffice_2020-04-18.pdf
- Franke, F., Ducki, A., & Felfe, J. (2015). Gesundheitsförderliche Führung. In J. Felfe (Ed.), *Trends der psychologischen Führungsforschung* (pp. 253-264). Hogrefe.
- Gimpel, H., Berger, M., Lanzl, J., Regal, C., Schäfer, R., Schmidt, M., & Schmidt, T. (2021). *Präventionsmaßnahmen der digitalen Arbeit. Ein strukturierter Katalog an Präventionsmaßnahmen zur Vermeidung von digitalem Stress*. Projektgruppe Wirtschaftsinformatik des Fraunhofer FIT. <https://doi.org/10.24406/fit-n-633344>
- Gregersen, S., Kuhnert, S., Zimber, A., & Nienhaus, A. (2011). Führungsverhalten und Gesundheit - Zum Stand der Forschung. *Das Gesundheitswesen*, 73(1), 3-12. <https://doi.org/10.1055/s-0029-1246180>
- Gries, L. (2021). *Die Zukunft wird hybrid*. <https://www.tagesschau.de/wirtschaft/unternehmen/homeoffice-ende-101.html>
- Kaluza, A. J., Boer, D., Buengeler, C., & van Dick, R. (2020). Leadership behaviour and leader self-reported well-being: A review, integration and meta-analytic examination. *Work & Stress*, 34(1), 34-56. <https://doi.org/10.1080/02678373.2019.1617369>
- Kane, G. C., Rich, N., Phillips, A., & Copulsky, J. (2021). Redesigning the Post-Pandemic Workplace. *MIT Sloan Management Review*, 62(3), 12-14.
- Kordsmeyer, A.-C., Rohwer, E., Mache, S., & Harth, V. (2021). *Gesundheitsfördernde Führung von Teams im Homeoffice. Wie können Teams in digitaler Zusammenarbeit gesundheitsfördernd geführt werden?* Kompetenznetz Public Health COVID-19. https://www.public-health-covid19.de/images/2021/Ergebnisse/Handreichung_V4_Gesundheitsfoerdernde_Fuehrung_von_Teams_im_Homeoffice.pdf
- Mojtahedzadeh, N., Rohwer, E., Lengen, J. C., Harth, V., & Mache, S. (2021). Gesundheitsfördernde Arbeitsgestaltung im Homeoffice im Kontext der COVID-19-Pandemie. *Zentralblatt für Arbeitsmedizin, Arbeitsschutz und Ergonomie*, 71, 69-74. <https://doi.org/10.1007/s40664-020-00419-1>
- Stürz, R. A., Christian, S., Antonia, S., & Hannes, P. (2021). *Digitalisierung durch Corona? Homeoffice im Mai 2021*. bidt - Bayerisches Forschungsinstitut für Digitale Transformation. <https://www.bidt.digital/studie-homeoffice4/>